

**МЕЖДУВЕДОМСТВЕН СЪВЕТ ЗА КАДРИТЕ В ТУРИЗМА**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТУРИЗМА**

**ПРОТОКОЛ**

**ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА МЕЖДУВЕДОМСТВЕН СЪВЕТ ЗА КАДРИТЕ В  
ТУРИЗМА (МСКТ),**

**ПРОВЕДЕНО НА 20.10.2016 г. – 14.00 ч. – гр. София**

Поканени: 42 членове на МСКТ, вкл. председател и заместник-председател

**Присъствали:**

1. Ирена Георгиева, заместник-министър на туризма и председател на МСКТ;
2. Мая Никовска, началник на отдел „Регулиране на туристическите дейности“, Главна дирекция „Туристическа политика“, Министерство на туризма и заместник-председател на МСКТ;
3. Венелина Червенкова, за началник на отдел „Анализ и прогнози и продукти в туризма“, главна дирекция „Туристическа политика“, Министерство на туризма (на мястото на титуляр: Милка Паралска, старши експерт, отдел „Анализ и прогнози и продукти в туризма“, главна дирекция „Туристическа политика“, Министерство на туризма и секретар на МСКТ);
4. Д-р Аксиния Бутева, заместник на титуляря доц. д-р Николай Димитров Овчаров - представител на Министерството на културата (МК);
5. Атанас Колчаков, (на мястото на титуляр: Елка Димитрова, директор на дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“) – представител на Министерство на труда и социалната политика (МТСП);
6. Магдалена Станулова, главен експерт (на мястото на титуляр: Камелия Колева, началник отдел, дирекция „Достъп до образование и подкрепа на развитие“), представител на Министерството на образованието и науката (МОН);
7. Анна Дончева, заместник на Жечо Жечев, старши експерт, дирекция „Икономически политики за насърчване“, представител на министерството на икономиката (МИ);
8. Таня Патрикова, старши експерт в главна дирекция „Контрол на пазара“, представител на Комисията за защита на потребителите (КЗП);
9. Надежда Богданова, главен експерт в главна дирекция „Услуги по заетостта“ - представител на Агенцията по заетостта (АЗ);

10. Емилияна Димитрова, председател на Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) - представител на НАПОО;
11. проф. д-р Йорданка Алексиева, ръководител на катедра „Хранене и туризъм“, представител на Университет по хранителни технологии (УХТ);
12. проф. д-р Иван Марков, представител на Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий“ (ВУ);
13. Доц. Д-р Красимир Александров, и заместник: гл. ас. д-р Иван Килимперов, катедра „Туризъм“, представители на Аграрен университет Пловдив (АУ);
14. доц. Д-р Стоян Киров, представител на Колеж по туризъм – Благоевград (КТ-Благоевград);
15. доц. д.ик.н. Соня Милева–Божанова и заместник: д-р Десислава Алексова, представители на Международно висше бизнес училище (МВБУ);
16. Нели Христова, председател на НФ „ТУКОТ“ и заместник: Десислава Христова, главен експерт, представители на Конфедерация на труда „Подкрепа“ (КТ-Подкрепа);
17. Лилия Петкова, член на УС на Независима синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма и услугите, представител на Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ);
18. доц. Борис Геннадиев Гълъбов, представител на Българска стопанска камара (БСК);
19. Малинка Маринова – Председател на Асоциация на училищата по ресторантьорство и хотелиерство в България (АУРХ) и директор на ПГ по туризъм „Алеко Константинов“ – гр. Плевен, представител на АУРХ;
20. Милена Борисова, (на мястото на титуляр: Светлана Атанасова, председател на УС) на Българска асоциация на туристическите агенции (БАТА);
21. Цветина Иванова, главен секретар, (на мястото на титуляр: Марияна Добрева, заместник-председател на Български съюз по балнеология и СПА (БУБСПА), представител на Български съюз по балнеология и СПА;
22. Гина Шоева, представител на Национална асоциация за детски и младежки туризъм (НАДМТ);
23. Доц. Илияна Милкова-Томова, заместващ доц. Златка Григорова, Висше училище по агробизнес и развитие на регионите (ВУАРР), представител на Тракийски туристически район (ТТР);
24. Стефан Карапачов (на мястото на титуляр: Стоян Лазаров, председател на УС), представител на Българска туристическа камара (БТК);

25. Веселин Вълков, зам.-председател на УС, представител на Асоциация на екскурзоводите в България (АЕБ);

26. Татяна Джилянова, (на мястото на титуляр: Кремена Минчева, мениджър човешки ресурси), представител на „Албена“ АД;

**Отсъствали членове:**

27. Методи Бунджулов, директор на дирекция „Правно-административни дейности, управление на собствеността и бюджет“ – представител на Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР);

28. проф. д-р Димитър Тадаръков, ръководител катедра „Икономика на туризма“ – представител на Университет за национално и световно стопанство (УНСС);

29. доц. д-р Велислава Николаева – представител на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“ (ВСУ);

30. доц. д-р Преслав Димитров, ръководител катедра „Туризм“ и декан на Стопански факултет при ЮЗУ, представители на Югозападен университет „Неофит Рилски“ Благоевград (ЮЗУ);

31. доц. д-р Братой Георгиев Копринаров, представител на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас (УБ „Проф. д-р Асен Златаров“);

32. проф. д-р Соня Докова, ръководител катедра „Туризм“, представител на Шуменски университет „Епископ Константин Преславски“ (ШУ);

33. проф. д-р Ренета Божанкова, заместник-ректор по учебната дейност на ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ – представител на Софийски университет „Св. Климент Охридски“ (СУ);

34. проф. д-р Стоян Петков Маринов, представител на Икономически университет – Варна (ИУ);

35. Доц. д-р Ирена Емилова, представител на Нов български университет (НБУ);

36. проф. д-р Стоян Маринов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ);

37. Людмила Ненкова, зам.-председател на УС на Българска хотелиерска и ресторантьорска асоциация /БХРА/, колективен член на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България.

38. Станислав Новаков, член на УС на Палатата и изпълнителен член на СД „Хотели мениджмънт 2003 - холдинг“, представител на Българска търговско-промишлена палата (БТПП);

39. Свидна Динева, член на УС на Асоциация на българските туроператори и туристически агенти (АБТТА);

40. доц. д-р Димчо Тодоров – Председател на УС на Българска асоциация на експертите в туризма (БАЕТ), представител на БАЕТ;

41. Аспарух Мачирски, представител на Сдружение „Българско ски училище“ (БСУ);

42. Мариян Беляков, изпълнителен директор на „Пампорово“ АД;

#### Присъствали външни лица:

43. Мария Йочева, държавен експерт, дирекция „Връзки с обществеността и протокол“;

#### Дневен ред:

1. Приемане на приоритетни теми за работа на работните групи до края на 2016 г.
2. Приемане на заместник-председатели, които ще ръководят работните групи.
3. Разглеждане на мерки във връзка с приложението на Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност и правилника към него.

#### **Откриване на заседанието**

Заместник-министър **Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) откри заседанието като информира за присъствието на 26 членове на МСКТ при необходими 22 члена за кворум, въпреки че формално правилата за работа на съвета не са приети към момента.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) напомня, че материалите за заседанието са изпратени на всички членове и предложи за гласуване дневния ред.

Тя информира, че са поканени представители на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“, на Асоциация за управление на хора и на Зангадор ООД, които предстои да бъдат включени в състава на Съвета със заповед на министъра на туризма.

Тя предостави думата на членовете на Съвета за актуални теми, преди да се

премине към разглеждането на точките от дневния ред.

**Доц. Борис Гълъбов** (БСК) постави въпроса за експертите в туризма, по предложение на Иван Марков (ВТУ), където е необходимо да се концентрират усилията в съществуващите противоречия между бизнеса и висшите учебни заведения. Той прави наблюдението, че (1) завършващите училище нямат професионални умения и (2) обучението изостава от реалните туристически дейности.

Той отбелязва, че тези различия следва да се анализират и да се набележат мерки за тяхното преодоляване, например чрез:

- Осигуряване на ефективни стажове на нужното ниво, като продължителността им да бъде удачно набелязана и регламентирана.
- Взаимноизгодно сътрудничество между ВУЗ и специализираните училища.
- Дуалното обучение да се направи приложимо.
- Разширяване на успешната практика от Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България – 2011 г. (НКПД) в държавните образователни изисквания (ДОИ) за различните професии, когато се приемат ДОИ да се смекчават противоречията.

Уеднаквяване на изискванията към завършващите по сектори. По проект на БСК „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони" по Оперативна програма „Човешки ресурси" 2007-2013, от 27 ключови модели 10 са тествани в предприятия и могат да бъдат приложени в реална среда.

- При категоризиране на място от Експертната комисия по категоризация и сертификация на туристически обекти (ЕККСТО) да има реална проверка на персонала чрез интервюта.
- Съдействие на работните групи и Съвета за по-смело валидиране на решенията за повишаване на квалификацията на заетите.
- За да се създаде систематичност в обучението, да се разработи секторна квалификационна рамка в туризма.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) благодари за направените предложения.

**Магдалена Станулова** (МОН) изрази мнение, че работещите в туризма трудно приемат новостите. От 10 училища едва в 4 се прие дуалното обучение за 2016 г. Тя изрази надежда, че училищата ще станат по-заинтересовани предвид предстоящия

проект на МОН и НАПОО за „валидиране на професионалните знания“. По тези въпроси се работи и следващата година проектът предстои да се реализира.

**Надежда Богданова (АЗ)** уточни, че дуалното обучение не е само за завършващите училище, но и представлява насърчителна мярка за работодатели към лица, които не са ученици. В този смисъл следва да се разшири обхвата на работните групи и да се включат и безработните лица, насочени от АЗ.

В плана за 2016 г. на АЗ са обявени 100 места за безработни за дуално обучение, за което е необходима предварителна заявка от работодателя. Мярката е имала закъснение и предстои да бъде обявена за 2016 г. като на интернет страницата на АЗ ще бъде предоставена информация, която може да бъде достъпена и от „Националния план за действие по заетостта през 2016 г.“.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) отбеляза, че от 2015 г. на всички срещи на Министерството на туризма с бранша винаги се акцентира, че кадрите не достигат.

**Надежда Богданова (АЗ)** уточни, че в тази посока се работи и се предлагат нови възможности. Тя изрази своето мнение, че не вижда къде се къса нишката. АЗ предоставя всякаква информация по отношение на предлаганите програми и мерки. До момента агенцията има сключени две споразумения с представители на работодатели (едното от които е БСК) за осигуряване на обучения. Тя изрази искане бизнесът да върши обратна информация за изпълнението и ползата от тези обучения.

**Доц. Борис Гълъбов (БСК)** изрази становище, че се отбелязват ползите от горепосоченото споразумение, като това е особено валидно за морските курорти.

**Надежда Богданова (АЗ)** изрази надежда, всички работодатели в туризма, на които са изпращани обучени кадри, да откликнат, както и университетите, в които се изучава туризъм.

**Доц. д.ик.н. Соня Милева–Божанова (МВБУ)** предложи на интернет страницата на Министерството на туризма да се обособят секции „Полезно за работодателите“ и „Полезно за обучаващите“ с актуална информация за възможностите, които се предлагат.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) прие предложението.

**Татяна Джилянова** („Албена“ АД) сподели опыта на дружеството за сключване на договор с Професионална гимназия по туризъм "П.К. Яворов" – гр. Добрич, с който работят от много години, а от 2016 г. имат и договор с Професионална гимназия по туризъм "Проф. д-р Асен Златаров"– гр. Кърджали. Тя отбеляза, че

инициативата за подобни мероприятия е на ръководството на съответното дружество.

Тя, също така, постави въпроса дали порталът на интернет страницата на МОН за ученически и студентски практики (<http://praktiki.mon.bg/>) може да бъде използван.

**Проф. д-р Йорданка Алексиева (УХТ)** изрази становище, че на студентите се отразява фактът, че туризмът не е приоритетно направление, и те практикуват на неуправленски позиции. Тя предлага Съветът да изведе туризмът от неприоритетния сектор.

Тя също така предложи бизнесът да сключи договори с учебните заведения на всички нива и да започне да отделя средства за стипендии, което да доведе до повишаване на нивото на образованието.

В допълнение тя предложи стажът да не бъде от 1 месец, а да се въведе т. нар. сандвичова структура, т.е. стажовете да се практикуват през цялата година съвместно с обучението.

**Надежда Богданова (АЗ)** поясни, че е имало скандални практики от несъществуващи фирма, които са взимали пари за провеждане на обучения. Фокусът не е бил върху самото обучение и необходимостта му, а са обучавани хора само с тази цел, които после никой не наема.

**Доц. д-р Стоян Киров (КТ-Благоевград)** предложи заседанието да се проведе по-делово, да се дават конкретни предложения за времеви период, за да има реални резултати.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) поясни, че отправените предложения на Съвета за изменения на конкретни законови разпоредби ще бъдат отнесени към съответната институция.

**Мая Никовска** (зам.-председател на МСКТ) предложи да се направи списък с водещите 10 проблема, по които Съветът да предприеме мерки.

**Доц. д-р Стоян Киров (КТ-Благоевград)** поясни, че вече е изпратил своите предложения.

**Магдалена Станулова (МОН)** уточни, че в новите типове учебни планове, от 2017 г., ще може да се прави плаващ график с годишна планова заетост.

**Емилияна Димитрова (НАПОО)** припомни, че такава възможност е имало за 11-ти и за 12-ти клас.

Тя добави, че на РГ № 1 следва да се разгледа „Националната квалификационна рамка на Република България“.

Тя добави, че бизнесът не е доволен от съдържанието на професионалната

подготовка и в тази посока може да направи преглед на длъжностите от актуалната към момента НКПД, и да се допълнят липсващите професии и длъжности за хотелиерството, ресторантьорството, кетъринга, туроператорската и туристическата агентска дейност и други дейности, свързани със свободното време. Те, същевременно, да доведат до промени на държавните образователни изисквания (ДОИ), които са доста остарели и на базата на които училищата провеждат своето обучение.

Тя обобщи своите предложения:

- Преглед на професиите и длъжностите и стандартите за обучение.
- Писмо от Съвета до МОН за включване на професиите в новия списък, защото МОН разполага с проектно предложение в тази връзка и то ще стартира следващата година.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) подкрепи предложението.

**Доц. д.ик.н. Соня Милева-Божанова** (МВБУ) припомни, че това предложение е разгледано от РГ № 4 и г-жа Бутева (МК) е изпратила информация за Класификатор на основните музейни длъжности и изисквания за тяхното заемане. Тя също подкрепи предложението и изрази мнение, че ДОИ са безкрайно остарели и че има концептуална необходимост от актуализация.

**Магдалена Станулова** (МОН) предложи да се започне със Списъка на професиите за професионално образование и обучение към Закона за професионалното образование и обучение, и неговата корелация с длъжностите от НКПД. Тя поясни, че списъкът с професиите може да даде възможност за няколко длъжности.

**Емилияна Димитрова** (НАПОО) поясни, че МТСП ежегодно събират предложения и променят НКПД и това не е проблем. Но дискусиата трябва да се продължи с работодателите.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) уточни, че необходимите професии за включване следва да се посочат от работодателите, предвид това, че те най-точно могат да посочат от какво имат нужда. Съответно Съветът да внесе предложението до МОН за промени съответните нормативни документи.

Тя също така поясни, че след излизането на „Списъка на приоритетните професионални направления“, Министерството на туризма е провело разговори с МОН за включването на туризма в него. МОН са категорични че, съгласно използваната методика туризмът има нужда от изпълнителски кадри и затова специалностите на висшите учебни заведения в туризма не са попаднали в списъка. Един от критериите е, че няма реализация на тези кадри.

## **Дневен ред**

### **Т. 1. Приемане на приоритетни теми за работа на работните групи до края на 2016 г.**

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) предложи да се пристъпи към дневния ред на заседанието, в случай, че няма други предложения. Тя поясни, че предложенията ще бъдат направени в график за 2017 г., първото от които ще бъде:

- Да се извърши преглед на длъжностите по НКПД и на професиите по Списъка на професиите за професионално образование и обучение към Закона за професионалното образование и обучение.

**Мая Никовска** (зам.-председател на МСКТ) постави въпроса за инструментариума, по който ще бъде събирана информацията (например брой заети лица за длъжностите, с които се заемат тези професии).

**Магдалена Станулова** (МОН) поиска да бъде уточнено дали ще се работи по проекта на БСК и дали ще бъде за всички длъжности.

**Мая Никовска** (зам.-председател на МСКТ) обобщи, че следва да бъде събрана статистическа информация за работодателите в туризма.

**Доц. д.ик.н. Соня Милева-Божанова** (МВБУ) предположи, че информация по проекта може да бъде взета от Националния осигурителен институт.

**Доц. Борис Гълъбов** (БСК) пое ангажмента да провери проекта дали имат нови предложения и да предостави информация. Освен 27-те модела се включват и други длъжности, свързани с новите технологии. Все пак най-актуална информация може да се събере от туристическите работодатели и те да посочат кои длъжности трябва да се добавят. След това да се изработи секторна административна рамка.

**Емилияна Димитрова** (НАПОО) подкрепя становището на доц. Гълъбов и изрази мнение, че може да се появи необходимост и от среден управленски кадър. Например браншът от областта на информационните технологии са поискали от НАПОО и МОН да изменят ДООИ, за да има повече практика. Това изменение е отнело около 4 месеца.

В случая за туристически бранш се предлага да се актуализира списъкът, а до една година да се разработят и ДООИ.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) предлага да се направи среща с основните представители на туристическите сдружения, вписани в Националния

туристически регистър, за съответните професии и на следващото заседание на Съвета да се последват стъпките на бранша от областта на информационните технологии.

**Доц. д.ик.н. Соня Милева-Божанова** (МВБУ) предложи да се поканят до 10 от най-големи работодатели в България, които имат подробна структура за длъжностите, а не да се фокусираме върху малките хотелиери.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) поясни, че Министерството на туризма поема ангажмента за такава среща до средата на месец ноември 2016 г.

## **Т. 2. Приемане на заместник-председатели, които ще ръководят работните групи.**

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) обобщава, че след провеждането на заседанията на четирите РГ са номинирани следните заместник-председатели, които да ръководят работните групи:

- работна група №1 има предложение за 3-ма заместник-председатели (проф. Й. Алексиева, Университет по хранителни технологии (УХТ); доц. д-р Ася Пенчева, Университет за национално и световно стопанство (УНСС); Малинка Маринова, Асоциация на училищата по ресторантьорство и хотелиерство (АУРХ));

- работна група № 4 предложи доц. д.ик.н. Соня Милева-Божанова, представител на Международно висше бизнес училище (МВБУ), която ще бъде на ротационен принцип;

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) отправи молба към работна група № 2 и работна група № 3 да излъчат свои заместник-председатели, за да може по-оперативно да се работи.

**Доц. Борис Гълъбов** (БСК) предложи на следващото заседание на работните групи сами да изберат своите ръководители, а не Съветът да ги определя.

## **Т. 3. Разглеждане на мерки във връзка с приложението на Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност и правилника към него.**

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) предложи да се премине към трета точка от дневния ред, в която се разглеждат въпроси относно Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) и правилника към него, които са много важни за туристическия бранш, който много разчита на прилагането на този закон. Тя

даде думата на представителя на МТСП.

**Атанас Колчаков** (МТСП) поясни, че въвеждането на Правилника за прилагане на ЗТМТМ е продължение на процедурата по въвеждане на 3 нови директиви като основните моменти са следните:

- за първи път в Европейския съюз се позволява с туристическа виза да се работи на територията на Съюза.
- достъпът до пазара става с регистрация;
- предстои съвместно да се разработи „Списъкът на икономическите дейности, които зависят от смяната на сезоните“.

В правилника е разписана процедурата по сформирание на Национален съвет по трудовата миграция и трудова мобилност (НСТМТМ) като в момента се набират номинациите. След конституирането му ще се въведе горепосочения списък като туризмът следва да влезне в него, за да се отключи прилагането на тези регламенти.

Важно е да се отбележи, че препоръка на ЕС е да прилагаме правилника към държави, с които нямаме визов режим.

- за трудова заетост до 90 дни е необходима само регистрация в АЗ;
- за трудова заетост от 90 дни до 9 месеца процедурата се усложнява като се иска разрешение за сезонен работник и одобрението се получава от различни институции като АЗ, Службите по миграция, Държавната агенция по национална сигурност (ДАНС);
- за сметка на работодателя са разходите по транспорта от държавата по произход до България, както и всички социални осигуровки. Задължение на работодателя е да осигури жилище на работниците.

Той обобщил, че най-важен е „Списъкът на икономическите дейности, които зависят от смяната на сезоните“ и туризмът да попадне в него.

Контролните органи ще бъдат Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и органите на Министерството на вътрешните работи.

**Татяна Джилянова** („Албена“ АД) се поинтересува за сроковете за подаване на документи.

**Атанас Колчаков** (МТСП) отговори, че в случая на заетост до 90 дни, срокът за решение на АЗ е до 15 дни като след това се регистрира договора, т.е. в срока на договора не се включва времето за получаване на одобрение.

В случай, че е необходимо издаване на виза, основание за това е сезонната работа.

**Татяна Джилянова** („Албена“ АД) зададе въпрос относно необходимостта работодателят да осигури жилище на работника и съответно какъв документ следва да представи в случай че го настани в собствената си хотелска база и няма да разполага с договор за наем на жилище.

**Атанас Колчаков** (МТСП) отговори, че въпросите по изискванията към документите за сезонната заетост следва да се отправят към АЗ, като информацията ще бъде достъпна на институционалната им интернет страница.

**Надежда Богданова** (АЗ) съобщи, че ще се осведоми относно тези въпроси и ще съдейства с информация.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) даде думата на останалите членове за предложения относно приложението на Правилника за прилагане на ЗТМТМ.

**Доц. Борис Гълъбов** (БСК) сподели, че първият отзив от работодателите е, че количеството документи е огромно.

**Атанас Колчаков** (МТСП) изясни, че описаните по процедура документи се изискват от ЕС, предвид чувствителната тема за сигурността и на този етап няма възможност за промяна.

**Малинка Маринова** (АУРХ) отправи своята забележка, че такова внимание не се обръща на българските кадри, предвид това, че много по-лесно е за бизнеса да дойде в българските училища, а не да търси работници в чужбина. Добра инициатива е да правят срещи със завършващите училище.

Тя сподели своя опит, че рядко бизнесът идва при учениците, само тези от тях, които имат нужда. За 2016 г. всички техни колеги са се оплакали от курортен комплекс Златни пясъци и затова предложението на РГ № 1 е било бизнесът да предоставя ~~сване~~ по-привлекателни условия за учениците, защото към момента ги отблъскват. На следващото заседание ще се помисли за конкретни мерки.

Тя завърши с обещанието да изпрати писмо с описаните проблеми.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) попита дали работят с големите туристически сдружения като „Българската хотелиерска и ресторантьорска асоциация“ и „Съюза на собствениците в Слънчев бряг“.

**Малинка Маринова** (АУРХ) отговори, че конкретно никой не е идвал при асоциацията.

**Проф. д-р Йорданка Алексиева** (УХТ) потвърди твърдението на г-жа Маринова и също счита, че българският работодател игнорира българските завършващи ученици и студенти, но са готови да плащат на чужденци.

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) потвърди, че устойчиво решение е да подготвяме собствени кадри, това е и стратегическата цел на настоящия съвет. Предвид структурата на туристическия сектор, т.е. браншът е стихийно организиран, профилът в туризма е разпокъсан. Още повече, че всички си спомнят добрата организация на държавното предприятие „Балкантурист“.

#### **Т. 4. Разни.**

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) предложи да се премине към четвърта точка от дневния ред. Тя уведоми членовете на Съвета, че представителите на Аграрния университет в гр. Пловдив са отправили поканата на ректора им, следващото заседание на Съвета да се проведе в гр. Пловдив. Министерството на туризма ще вземе предвид това предложение и ще уведоми допълнително за решението си преди организирането на следващото, четвърто заседание на Съвета, което се очаква да бъде в края на месец ноември – началото на месец декември 2016 г.

**Доц. д-р Красимир Александров** (АУ) предложи домакинството на Съвета да се осъществява на ротационен принцип предвид това, че проблемите се решават в реална среда, а не само в зала.

#### **Закриване на заседанието**

**Ирена Георгиева** (председател на МСКТ) благодари на членовете за участието и закри заседанието.