



И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „главен експерт“ в дирекция „Програмиране и управление на проекти“, при Министерството на туризма – 1 щатна бройка

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-36 / 27.11.2024 г. на министъра на туризма, реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „главен експерт“ в дирекция „Програмиране и управление на проекти“ при Министерството на туризма трябва да се явят на тест на **17.12.2024 г. от 10.00 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на кандидатите на **17.12.2024 г. в 13:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **17.12.2024 г. в 14:00 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Препоръчителната литература, която кандидатите могат да използват при подготовката за конкурса е:

1. Закон за държавния служител;
2. Закон за администрацията;
3. Закон за туризма;
4. Устройствен правилник на Министерство на туризма;
5. Закон за държавните помощи;
6. Закон за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление;
7. Процедура „Програма за финансиране на маркетингови дейности на туристически услуги в черноморските общини в Република България“
8. Програма за хуманитарно подпомагане на разселени лица от Украйна с предоставена временна закрила в Република България, приета с РМС № 317 от 20.05.2022 г. и последващите ѝ изменения и/или допълнения;
9. Програма за ползване на хуманитарна помощ за лица, търсеци временна закрила в Република България вследствие на военните действия в Република Украйна, одобрена с РМС № 145 от 10.03.2022 г. и последващите ѝ изменения и/или допълнения.
10. Споразумение за партньорство 2021-2024;
11. Национален план за възстановяване и устойчивост;
12. ПМС № 23 от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на

безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 - 2027 г., в сила от 17.02.2023 г.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста:

В теста кандидатите трябва да отбелязват със **син химикал** буквата на верния отговор, **като я зачертаят със знака „х“**.

В теста кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос, в тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Всеки верен отговор на въпрос от 1 до 30 носи по 1 точка, като липсата на отговор не носи точки.

- При верни 30 отговора - оценка 5;
- При верни: 28 и 29 отговора – оценка 4,75;
- При верни 26 и 27 отговора – оценка 4,50;
- При верни 24 и 25 отговора – оценка 4,00.

Минимален резултат, при който кандидатът се допуска до интервю е оценка 4,00.

Кандидати, които имат 23 или по-малко верни отговора, получават оценка „не издържал“ и не се допускат до следващия етап на конкурса.

Комисията взе решение минималният резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто – **минимум оценка 4,00.**

Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, **отчитайки по-голяма тежест на интервюто, комисията прие резултатите от теста да се умножават с коефициент 3, а резултатите от интервюто с коефициент 5.**

Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

...../П/.....

ЛИЛЯНА КИРЧЕВА-АРСОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА