



И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността директор на дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси“ – 1 щатна бройка при Министерството на туризма

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-26/10.08.2023 г. на министъра на туризма, реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността директор на дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси“ – 1 щатна бройка при Министерството на туризма трябва да се явят на защита на писмена концепция на тема:

„Развитие и управление на дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси“ в администрацията на Министерство на туризма“.

Разработената концепция по посочената тема трябва да се представи в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1 в запечатан плик лично или чрез пълномощник в срок **до 17,30 часа на 21.08.2023 г.**

Списъка с допуснатите и недопуснатите кандидат до защита на концепцията ще бъде публикуван на **22.08.2023 г.** на сайта на Министерството на туризма: **www.tourism.government.bg**.

Защитата на концепцията от допуснатите кандидати ще се проведе на **30.08.2023 г.** от 10 часа в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

На основание чл. 39, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители изискванията към концепцията и критериите за преценка се одобряват от конкурсната комисия, както следва:

Изисквания към концепцията:

1. Изисквания към съдържанието – Показатели за оценка на концепцията:

Структурата на концепцията да отговаря на зададената тема: „Развитие и управление на дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси“ в администрацията на Министерство на туризма“.

2. Изисквания към структурата и оформлението:

- Умение за организиране и структуриране на информацията;
- Умение за изграждане на ясен, логически, последователен и целенасочен текст;
- Достъпност и точност на изложението;
- Ясен и точен език в съответствие с книжно езиковите норми на съвременния български език.
- Обем на разработената концепция не повече от 10 страници.

Критерии за преценката

В съответствие с чл. 39, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители всеки член на конкурсната комисия се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала.

- **Оценка 5** се поставя на концепцията, която напълно отговаря на посочените изисквания.
- **Оценка 4** се поставя на концепцията, която основно отговаря на посочените изисквания (пропуските са несъществени – присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани и описани).
- **Оценка 3** се поставя на концепцията, която е непълна по отношение на посочените изисквания и се откриват пропуски във връзка към съдържанието и/или изискванията към структурата и организацията на изложението.
- **Оценка 2** се поставя на концепцията, която в ниска степен отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и изискванията към структурата и организацията са съществени).
- **Оценка 1** се поставя на концепцията, която не отговаря на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия. До защита на концепцията се допускат кандидати, чиито концепция се преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка **не по-ниска от „4“**.

Критерии за преценка на кандидатите при защита на представената от тях концепция:

1. Способност за ясно и убедително представяне на идеите и аргументите на позиции и решения, свързани със зададената тема.
2. Степен на самостоятелност при разработване на представената писмена разработка и доколко тя е резултат от неговите собствени усилия.
3. Степен на ползване на нормативни актове и други актове, които имат отношение към темата на концепцията и практиката в областта.
4. Комуникативни умения и езикова култура.

Съгласно чл. 39, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

Продължителността на защитата на концепцията ще бъде около 15 минути.

До участие в интервюто се допускат кандидатите, чиито резултат от предварителното оценяване на концепцията и защитата на концепция е най-малко „8“.

Съгласно разпоредбата на чл. 39, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, отчитайки по-голяма тежест на интервюто комисията прие резултатите от него да се умножат с **коефициент „5“**, а резултатите от оценката на концепцията и нейната защита – с **коефициент „3“**, със следните мотиви:

Имайки предвид, че задачата на конкурсната комисия при провеждане на интервюто е да провери професионалните и делови качества на кандидатите, т. е. комисията да вземе предвид самото представяне на кандидата, в т.ч.: неговите умения за комуникация; дали кандидатът отговаря конкретно или общо на въпросите; дали има добър професионален изказ; добри умения за аргументиране и убеждаване; добро познаване и ползване на нормативните актове, комисията определи с по-висок коефициент „5“ да се умножат резултатите от интервюто

По отношение на интервюто, комисията реши:

1. Преди провеждане на интервюто да уточни и формулира въпросите, които да се зададат на интервюто за оценяване на професионалните и делови качества на кандидатите и изискванията за нейното изпълнение.
2. Резултатът на съответния кандидат от интервюто да се определи по петобалната система, въз основа на оценките, които всеки член на комисията е поставил по съответните критерии, съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. При изчисленията резултата се закръглява с два знака след десетичната запетая.

3. На основание чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определи минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто да бъде „4“.

Неуспешно издържалите интервюто не участват в класирането.

4. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при защита на концепцията и интервюто, умножени съответно с коефициенти „3“ и „5“.
5. Продължителността на интервюто за всеки кандидат да бъде в рамките на 15-30 минути.

...../П/.....

МИРОСЛАВА НИКОЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА