



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на туризма

## СПИСЪК

### НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ЗА УЧАСТИЕ В СЪБЕСЕДВАНЕ ЗА ОБЯВЕНАТА ПО ЧЛ. 81А ОТ ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ ДЛЪЖНОСТ ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ В ДИРЕКЦИЯ „УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“

#### I. Допуска до събеседване следните кандидати:

1. Анелия Димитрова Христова;
2. Лилия Иванова Ласкина;
3. Татяна Николова Данкова;
4. Рая Иванова Георгиева;
5. Надя Иванова Жекова;
6. Илияна Пешева Хайнаджиева;
7. Ася Ангелова Георгиева-Шопова.

#### II. Недопуска до събеседване следните кандидати:

1. Наталия Славова Аспарухова - не отговаря на изискванията по чл. 66, ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители. Представените документи не доказват наличие за изпълнение на специфичните изисквания за заемане на длъжността -професионален опит от 3 години в сферата на човешките ресурси.

2. Даниела Костадинова Николова –Тодорова - не отговаря на изискванията по чл. 66, ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители. Представените документи не доказват наличие за изпълнение на специфичните изисквания за заемане на длъжността -професионален опит от 3 години в сферата на човешките ресурси.

3. Маргарита Георгиева Георгиева - не отговаря на изискванията по чл. 66, ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители. Представените документи не доказват наличие за изпълнение на специфичните изисквания за заемане на длъжността -професионален опит от 3 години в сферата на човешките ресурси.

Допуснатите кандидати следва да се явят на събеседване на **22.02.2024 г. в 11:30 ч.** в сградата на Министерство на туризма, гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

### **III. Критерии по които ще се извършва подбора:**

1. Аналитична компетентност;
2. Ориентация към резултати;
3. Работа в екип;
4. Комуникативна компетентност;
5. Фокус към клиента (вътрешен/външен);
6. Професионална компетентност;
7. Дигитална компетентност.

На събеседването кандидатите ще се оценяват по 5-степенна скала, съгласно приложение № 1 към Правила за извършване на подбор при процедура за мобилност по чл. 81а от Закона за държавния служител в Министерството на туризма, утвърдени със Заповед № Т-РД-04-1 от 27.01.2020 г.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при сбор от оценките от всеки от членовете на комисията, оформен в приложение № 2 към Правила за извършване на подбор при процедура за мобилност по чл. 81а от Закона за държавния служител в Министерството на туризма, утвърдени със Заповед № Т-РД-04-1 от 27.01.2020 г.

Комисията взе решение минималният резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали събеседването да е минимум 84 точки, получени при сбор от оценките на всеки от членовете на комисията.

...../П/ .....

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**МИРОСЛАВА НИКОЛОВА**